



ข้อกำหนดจริยธรรมของกรมชลประทาน

พ.ศ. ๒๕๖๘

.....

โดยที่พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๖ วรรคสี่ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐ จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมกับภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานของรัฐนั้นด้วยก็ได้

กรมชลประทาน เป็นส่วนราชการที่มีภารกิจหลักเกี่ยวกับการพัฒนาแหล่งน้ำและเพิ่มพื้นที่ชลประทานตามศักยภาพของกลุ่มน้ำให้เกิดความสมดุล บริหารจัดการน้ำอย่างบูรณาการให้เพียงพอ ท่วถึงและเป็นธรรม ป้องกันและบรรเทาภัยอันเกิดจากน้ำตามภารกิจอย่างเหมาะสม ตลอดจนเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในกระบวนการพัฒนาแหล่งน้ำ และการบริหารจัดการน้ำ ดังนั้น การที่เจ้าหน้าที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนและประเทศชาตินั้น เจ้าหน้าที่ของกรมชลประทานต้องมีจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ กระทำในสิ่งที่ถูกต้องหรือไม่ควรกระทำสิ่งใด และให้มุ่งผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง ป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมอย่างเคร่งครัด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และข้อ ๑๒ ของระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมกรมชลประทาน เพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนหรือไม่ควรประพฤติปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ในกรมชลประทาน ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อกำหนดจริยธรรมนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในข้อกำหนดจริยธรรมกรมชลประทานนี้

“ข้อกำหนดจริยธรรม” หมายความว่า ข้อกำหนดจริยธรรมกรมชลประทาน

“ผู้บังคับบัญชา” หมายความว่า ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรมชลประทาน

ข้อ ๓ เจ้าหน้าที่กรมชลประทาน พึงปฏิบัติตนตามข้อกำหนดจริยธรรมและต้องไม่ฝ่าฝืนข้อกำหนดจริยธรรม ดังต่อไปนี้

๓.๑ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

- (๑) มีความจงรักภักดี เคารพ เทิดทูน และรักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของประเทศ
- (๒) น้อมนำพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมาเป็นแนวทางในการพัฒนาแหล่งน้ำและการบริหารจัดการน้ำอย่างยั่งยืน เพื่อการดำรงชีพและเกษตรกรรม
- (๓) สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับโครงการพัฒนาแหล่งน้ำอันเนื่องมาจากพระราชดำริอย่างถูกต้อง ครบถ้วน แล้วเสร็จทันตามความต้องการใช้งาน
- (๔) สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับการกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติ วันสำคัญของชาติและวันสำคัญทางศาสนาในโอกาสต่างๆ

๓.๒ ชื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อน้ำที่

- (๑) ปฏิบัติงานตามหลักวิชาชีพและจรรยาบรรณวิชาชีพ เพื่อให้ได้มาซึ่งน้ำ หรือกักเก็บ รักษา ควบคุม ส่ง ระบายหรือจัดสรรน้ำ เพื่อการเกษตร การพลังงาน การสาธารณสุข โภค หรือการอุตสาหกรรม ตามกฎหมายว่าด้วยการชลประทาน กฎหมายว่าด้วยการจัดรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
- (๒) สนับสนุนและมีส่วนร่วมในการป้องกันความเสียหายอันเกิดจากน้ำ ความปลอดภัย เขื่อนและอาคารประกอบ และการคมนาคมทางน้ำที่อยู่ในเขตชลประทาน
- (๓) ไม่สั่งราชการด้วยวาจาในเรื่องที่อาจเกิดความเสียหายแก่ราชการ
- (๔) ไม่เรียกรับ หรือยอมรับ ของขวัญ ของกำนัล และผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่

(๕) รับผิดชอบงานและไม่ปฏิบัติงานเพื่อหาผลประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น เช่น รับจ้างช่วงงานจากคู่สัญญาหรือผู้รับเหมา หรือนำเครื่องมือเครื่องจักรเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้รับจ้าง

๓.๓ กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

- (๑) ยืนหยัดในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง ไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง คำร้องขอ หรือคำขู่หรืออิทธิพลใดๆ ในการชักจูงให้กระทำผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม
- (๒) กล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย
- (๓) ไม่ละเลยหรือไม่เพิกเฉยต่อการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ รวมทั้งเปิดเผยการทุจริตที่พบเห็นโดยไม่ปล่อยปละ

๓.๔ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

- (๑) ไม่ใช้เวลาราชการ หรือทรัพย์สินของทางราชการ เพื่อหาผลประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น เช่น ใช้เวลาราชการทำงานให้บริษัทเอกชน หรือใช้วัสดุอุปกรณ์ของราชการเพื่อประโยชน์แก่บริษัทเอกชน
- (๒) ไม่อาศัยตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่ อิทธิพลหรือความสัมพันธ์จากที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงาน แสวงหาผลประโยชน์ให้แก่ตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง เช่น ผู้ซึ่งพ้นจากราชการยังไม่ถึงสองปีห้ามเข้าเป็นคู่สัญญา หรือการนำรถยนต์ราชการไปใช้เสมือนรถยนต์ส่วนตัว
- (๓) ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมายหรือโดยธรรมจรรยา
- (๔) ไม่เสนอหรืออนุมัติโครงการ หรือกระทำการอื่นใด ซึ่งตนเองหรือบุคคลอื่นจะได้ประโยชน์อันมิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย ให้คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ

๓.๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๑) แสวงหาความรู้ และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง สม่ำเสมอ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย

(๒) มีการวางแผนในการปฏิบัติงานด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว ทันต่อเวลาและสถานการณ์ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพประสิทธิผล โดยใช้ทรัพยากรและงบประมาณอย่างประหยัดและคุ้มค่า

(๓) ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ที่เกษตรกรและประชาชนได้รับเป็นหลัก รวมทั้งตระหนักถึงผลกระทบที่จะเกิดขึ้นกับเกษตรกรและประชาชน

(๔) เปิดเผยข้อมูลข่าวสารแก่เกษตรกรและประชาชน อย่างถูกต้องครบถ้วน โดยไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง เช่น ปริมาณน้ำ การระบายน้ำที่ส่งผลกระทบต่อพื้นที่เกษตรกรรม

๓.๖ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค ความถูกต้อง ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือการมีอคติมาประกอบการใช้ดุลยพินิจ

(๒) ไม่กระทำการใดๆ อันมีลักษณะเป็นการช่วยเหลือ อุปถัมภ์ หรือเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

(๓) เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการปฏิบัติงานด้านการชลประทาน เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับผู้ใช้น้ำและผู้รับบริการ

(๔) ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการหรือนาทรัพย์สินของทางราชการไปเอื้อประโยชน์ให้ฝ่ายการเมืองหรือผู้หนึ่งผู้ใด

๓.๗ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

(๑) ภาคภูมิใจในความเป็นเจ้าหน้าที่กรมชลประทาน ดำรงศักดิ์ด้วยความถูกต้อง ขอบธรรม อุทิศร่างกายแรงใจ เพื่อผลักดันภารกิจของหน่วยงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย

(๒) ดำรงตนโดยน้อมนำพระบรมราโชวาท หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หลักธรรมทางศาสนา มาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่

(๓) ปฏิบัติต่อเกษตรกรและประชาชนหรือผู้ร่วมปฏิบัติงานด้วยความสุภาพ อ่อนน้อม ถ่อมตน ให้เกียรติซึ่งกันและกัน

(๔) แต่งกายสุภาพเรียบร้อยให้เหมาะสมกับสถานที่ราชการ เพื่อภาพลักษณ์ที่ดีของกรมชลประทาน

(๕) ไม่แสดงพฤติกรรม หรือกริยาอาการอันมีลักษณะใช้ความรุนแรง ละเมิดสิทธิของผู้อื่น รวมทั้งพฤติกรรมอันมีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ

ข้อ ๔ เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรม โดยให้มีการบันทึกข้อมูลการรับทราบ และถือปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของเจ้าหน้าที่แต่ละคนไว้

ข้อ ๕ กรณีเจ้าหน้าที่ไม่ปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรม ให้มีการบันทึกข้อมูลการไม่ปฏิบัติหรือฝ่าฝืน รวมทั้งพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ เพื่อไปใช้ประกอบตามมาตรการทางการบริหารงานบุคคลต่อไป

ข้อ ๖ ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ในการกำกับดูแลให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณ หากผู้ใดไม่ปฏิบัติหรือฝ่าฝืนข้อกำหนดจรรยาบรรณ ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการ ดังนี้

- (๑) ว่ากล่าวตักเตือน
- (๒) ทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือ
- (๓) สั่งให้ผู้นั้นได้รับการพัฒนา
- (๔) ดำเนินการตามกระบวนการบริหารงานบุคคล
- (๕) หากปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีมูลเป็นความผิดวินัยด้วยให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์

และวิธีการตามกฎหมายต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายสุริยพล นุชอนงค์)
อธิบดีกรมชลประทาน