

สำเนาฉบับ

คำสั่งศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ที่ ขบ/๔ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ตามที่กรมชลประทานได้มีการขับเคลื่อนงานด้านส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเพื่อให้เป็นไปตามนโยบายการขับเคลื่อนงาน RID TEAM PLUS ของกรมชลประทาน ประเด็นที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๓ บริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อสร้างคนดีคนเก่ง เรื่องส่งเสริมจิตสำนึกด้านจริยธรรม เพื่อสื่อสารทำความเข้าใจแนวทางปฏิบัติตน และแสดงพฤติกรรมที่เหมาะสม ลดความเสี่ยงในการทุจริต และส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีให้กับชลประทาน รวมถึงการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนรวมกับผลประโยชน์ส่วนตน อันเป็นการป้องกันการทุจริตอย่างยั่งยืน นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนงานมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมของกรมชลประทาน ไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเหมาะสมกับภารกิจ บริบท นโยบายของกรมชลประทาน มีแนวทางปฏิบัติในทิศทางเดียวกัน รวมถึงสามารถบูรณาการแผนส่งเสริมคุณธรรมกรมชลประทาน และแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกรมชลประทาน จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

๑. ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	ประธานกรรมการ
๒. ผู้เชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยีและระบบสารสนเทศ	รองประธานกรรมการ
๓. ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์และมาตรฐานเทคโนโลยี	กรรมการ
๔. ผู้อำนวยการส่วนสื่อสารโทรคมนาคม	กรรมการ
๕. ผู้อำนวยการส่วนระบบสารสนเทศและภูมิสารสนเทศ	กรรมการ
๖. ผู้อำนวยการส่วนระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่าย	กรรมการ
๗. ผู้อำนวยการส่วนบริหารทั่วไป	กรรมการและเลขานุการ

อำนาจหน้าที่

- กำหนดแผนงานหรือโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ภายในสังกัด
- ส่งเสริม พัฒนา สอดส่อง ดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรม รวมถึงการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลภายในสังกัด
- ตรวจสอบข้อเท็จจริง พิจารณาให้ความเห็นเสนอต่อหัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม เมื่อมีการร้องเรียนกล่าวหาหรือสงสัยว่ามีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือมีการฝ่าฝืนจริยธรรมของบุคลากรภายในสังกัด
- เสริมสร้างการทำงานร่วมกันระหว่างข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง ารณรงค์ ส่งเสริมความเข้าใจต่อสาธารณะเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรม ตลอดจนส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคลากรในสังกัด

๔. ติดตาม...

๕. ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานการปฏิบัติตามแผนงานหรือโครงการส่งเสริม
คุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมของ
บุคลากรภายในสังกัดต่อหัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

๖. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรมมอบหมาย

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายทรงพล สวายสม)

ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

พัชร์ทิรา ร้าง
พัชร์ทิรา พิมพ์
 ตรวจ


(นางสาวไตรทิพย์ มณีโชติ)
ผบท.ทส.